



ANLAGENTECHNIK
made in germany

Verhaltensgrundsätze

Code of Conduct



Josef Lechner
Geschäftsführer
EKK Anlagentechnik GmbH & Co. KG

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln ist eine der Grundvoraussetzungen für unternehmerischen Erfolg. Das ist der Anspruch, den wir alle an uns selbst und an unsere Arbeit stellen, und bildet die Basis für das vertrauensvolle Miteinander in unserem Unternehmen und im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Deshalb sind wir alle zu verantwortungsbewusstem Verhalten und zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und unternehmensinternen Regeln verpflichtet. Unser unternehmerisches Handeln basiert auf den nachstehenden Verhaltensgrundsätzen (Code of Conduct). Dieser Kodex ist unser Leitfaden für korrektes und verantwortungsvolles Handeln und soll helfen, Rechtsrisiken zu erkennen und Rechtsverstöße zu vermeiden.

Die Geschäftsführung erwartet, dass Sie diesen Verhaltenskodex sorgfältig durchlesen und zum verbindlichen Maßstab für Ihr Handeln machen. Sie leisten damit einen wichtigen Beitrag für den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

Ehrlichkeit und Fairness bilden hierfür unser solides Fundament.

Inhalt

Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct	4
Rechtmäßiges und verantwortungsvolles Handeln	4
Unternehmensverantwortung - Corporate Social Responsibility	5
Arbeitsstandards	5
Beachtung der Menschenrechte	5
Gleichbehandlung	5
Qualitätssicherheit	6
Umweltschutz	6
Beschwerdemanagement	6
Integrität, Transparenz, Fairness	7
Interessenskonflikte	7
Einladungen und Geschenke	7
Fairer Wettbewerb	7
Finanzielle Verantwortung	8
Internationale Handelsabkommen und Sanktionen	8
Whistleblowing	8
Arbeitnehmerverantwortung	9
Arbeitssicherheit	9
Datenschutz	9
Unternehmenswerte	9
Unternehmensvermögen	10
Umsetzung der Verhaltensgrundsätze	11
Schnelltest für verantwortungsvolles Handeln	11

Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct

Rechtmäßiges und verantwortungsvolles Handeln

Unser Unternehmen lebt seine ökologische und soziale Verantwortung nach innen und außen. Dem Gebot der Nachhaltigkeit folgend sind wir uns dabei der Verantwortung für die ökonomischen, sozialen und ökologischen Auswirkungen unseres Handelns bewusst. Dazu zählt auch, dass die im Unternehmen geltenden Regeln von uns allen jederzeit und überall beachtet und eingehalten werden.

Unsere Verhaltensgrundsätze helfen uns, indem sie mögliche Risiko- und Konfliktbereiche sowie deren Bedeutung für unser Unternehmen aufzeigen. Die Inhalte in diesem Code of Conduct bestehen aus drei Säulen:

- Unternehmensverantwortung – Corporate Social Responsibility
- Integrität, Transparenz, Fairness
- Arbeitnehmerverantwortung

Der Code of Conduct dient uns als verbindliche Leitlinie im beruflichen Alltag und ergänzt die jeweiligen arbeitsvertraglichen Vereinbarungen. Darüber hinaus halten wir uns an nationale und internationale gesetzliche Regelungen und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die auf Betrug, Veruntreuung, Erpressung, Diebstahl, Unterschlagung oder einer anderen bewusst begangenen Vermögensschädigung unserer Kunden oder Dritter basieren. Die Nichtbeachtung des Code of Conduct kann nicht nur unserem Unternehmen, sondern auch unseren Mitarbeitern sowie Geschäftspartnern schaden. Der Code of Conduct ist deshalb für uns alle verbindlich. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht toleriert und entsprechend geahndet mit angemessenen Konsequenzen, wie arbeitsrechtliche Maßnahmen oder auch zivilrechtliche Schadensersatzansprüche. Es liegt in der Verantwortung eines jeden von uns, sich mit den Inhalten des Code of Conduct vertraut zu machen, ihn in das eigene Verhalten einzubeziehen und bei Entscheidungen zu berücksichtigen.

Unternehmensverantwortung - Corporate Social Responsibility

Als Mitglied der Gesellschaft ist es eine Selbstverständlichkeit, dass wir uns an die geltenden Gesetze und Regeln halten und diese bei unseren geschäftlichen Entscheidungen berücksichtigen.

Arbeitsstandards

Unser Unternehmen ist geprägt durch vertrauensvolle Zusammenarbeit und offenes Miteinander zwischen Geschäftsführung und Arbeitnehmern. Mit einem konstruktiven und kooperativen Dialog soll ein fairer Ausgleich der Interessen erreicht werden, um die Zukunft des Unternehmens zu sichern. Wirtschaftlichkeit und Beschäftigungssicherung sind dabei gleichrangige und gemeinsame Ziele.

Jeder Mitarbeiter erhält einen schriftlichen Arbeitsvertrag, in dem Arbeitsbeginn und -laufzeit, Vergütung, Urlaubsanspruch, Kündigungsschutz und Stellenbeschreibung festgelegt sind. EKK bezahlt faire Löhne unter Beachtung des gesetzlichen Mindestlohns, erbringt Sozialleistungen und beachtet die geltenden Arbeitszeitgesetze.

Jeder Mitarbeiter hat das verfassungsmäßig garantierte Grundrecht der Koalitionsfreiheit zur Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen.

Beachtung der Menschenrechte

Wir achten die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben und lehnen grundsätzlich Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Jugendliche unter 18 Jahren werden nicht während der Nacht oder unter gefährlichen Bedingungen beschäftigt. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber Geschäftspartnern.

Als Mitarbeiter gehe ich Hinweisen auf Menschenrechtsverletzungen nach und Sorge zusammen mit der Unternehmensführung dafür, dass diese Verletzungen abgestellt werden.

Gleichbehandlung

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind wichtige Eckpfeiler für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang. Mit einem respektvollen und partnerschaftlichen Miteinander wollen wir ein Höchstmaß an Produktivität, Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit erreichen. Wir dulden keine Diskriminierung bei der Einstellung, Vergütung, Beförderung, Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder Pensionierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, sozialer Herkunft, politischer Einstellung oder Weltanschauung. Wir leben Vielfalt, schaffen ein Umfeld, das die Individualität jedes Einzelnen im Unternehmensinteresse fördert, und schützen unsere Mitarbeiter vor jeglicher Art von Belästigungen.

Als Mitarbeiter weise ich auf Missstände, wie Benachteiligung oder Mobbing, hin und Sorge dafür, dass diese aus dem Weg geschafft werden.

Qualitätssicherheit

Mit unserem Qualitätsmanagementsystem wird gewährleistet, dass durch den Umgang und Einsatz unserer Produkte und Services keine Risiken, Nachteile und Gefahren für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt entstehen. Dabei beachten wir stets die geltenden Anforderungen des Verbraucherschutz- und Wettbewerbsrechts und stellen unseren Kunden alle notwendigen Informationen für eine umsichtige und bewusste Entscheidung zur Verfügung.

Jeder Mitarbeiter trägt durch umsichtiges und verantwortungsvolles Arbeiten zur Produktsicherheit bei.

Umweltschutz

Nur wer nachhaltig wirtschaftet, ist auf Dauer erfolgreich, und trägt dazu bei, ein lebenswertes Umfeld zu erhalten. Die Umweltvorschriften sind für uns verbindliche Standards, deren Einhaltung wir auch von unseren Lieferanten erwarten. Wir achten auf einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen, eine kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen und liefern mit unseren Produkten einen Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaften. Mit unserem Qualitätsmanagementsystem wird gewährleistet, dass durch den Umgang und Einsatz unserer Produkte und Services keine Risiken, Nachteile und Gefahren für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt entstehen.

Als Mitarbeiter beachte ich die Belange des Umweltschutzes und gehe zweckmäßig und sparsam mit Ressourcen und Energie um. Ich stelle sicher, dass meine Aktivitäten einen möglichst geringen negativen Einfluss auf die Umwelt haben und dass sie im Einklang mit den Umweltschutzgesetzen und -regeln stehen.

Beschwerdemanagement

Beschwerden nehmen wir ernst und betrachten sie als konstruktive Kritik. Jede Beschwerde gibt uns die Möglichkeit, in offener und direkter Kommunikation mit unseren Geschäftspartnern und unseren Mitarbeitern zufriedenstellende Lösungen zu finden und so unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern.

Die Mitarbeiter der EKK Anlagentechnik haben außerdem die Möglichkeit, persönliche Beschwerden mit einer firmenintern ernannten Vertrauensperson zu besprechen.

Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, Beschwerden rasch und zielführend zu bearbeiten.

Integrität, Transparenz, Fairness

Korruption ist verboten. Sie führt zu Entscheidungen aus sachwidrigen Gründen und verzerrt den Wettbewerb. Geschäftsbeziehungen dürfen nur nach sachlichen Kriterien, wie Qualität, Preis Technik, Zuverlässigkeit des Geschäftspartners, angebahnt oder unterhalten werden. Unternehmerische Entscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen und Beziehungen beeinflusst oder durch materielle oder immaterielle Vorteile motiviert sein.

Interessenskonflikte

Ein potenzieller Interessenkonflikt besteht, wenn Privatinteressen mit den beruflichen und unternehmerischen Interessen aufeinandertreffen. Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Kollegen, legen aber Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen zu vermeiden, und treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien, unbeeinflusst von persönlichen Interessen und Beziehungen.

Integrität und das Wohl des Unternehmens stehen bei Entscheidungsfindungen über den persönlichen Interessen der Mitarbeiter.

Einladungen und Geschenke

Zuwendungen in Form von Bewirtungen und Werbegeschenken, die sich in einem angemessenen Rahmen halten, sind nicht zu beanstanden. Werden solche Zuwendungen aber zur Beeinflussung von Dritten genutzt und in unangemessenem Umfang gestattet, die die Unabhängigkeit in Frage stellen, so kann das strafbar sein. Dies gilt sowohl für die Entgegennahme als auch für die Gewährung derartiger Zuwendungen.

Empfinde ich als Mitarbeiter ein Geschenk als übertrieben, so kann ich es ablehnen oder mich mit der Geschäftsleitung abstimmen.

Fairer Wettbewerb

Der faire und freie Wettbewerb wird durch die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze geschützt, deren Einhaltung gewährleistet, dass es nicht zu Wettbewerbsverzerrungen kommt. Informelle Gespräche, Vereinbarungen oder abgestimmte Verhaltensweisen unter Wettbewerbern sind demzufolge untersagt.

Verletzungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts können strafrechtlich verfolgt werden und dem Ruf unseres Unternehmens schaden und die Zukunft unseres Unternehmens gefährden.

Wir müssen gemeinsam dafür Sorge tragen, dass wir unsere Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und marktwirtschaftlichen Prinzipien sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs abwickeln. Wir treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden.

Als Mitarbeiter achte ich darauf, dass Entscheidungen objektiv getroffen werden und mit Geschäftspartnern nur sachrelevante Informationen ausgetauscht werden und keinerlei Informationen weitergegeben werden, die einen Wettbewerbsvorteil verschaffen könnten.

Finanzielle Verantwortung

Wesentliche Geschäftsprozesse werden in unserem Unternehmen ordnungsgemäß dokumentiert und finanzielle Informationen werden entsprechend den allgemein anerkannten Buchhaltungsrichtlinien erfasst, sodass tatsächliche Transaktionen und Ereignisse originalgetreu wiederspiegelt werden.

Als Mitarbeiter beachte ich diese Richtlinien und stelle sicher, dass Buchhaltungs- und Finanzdaten korrekt, zuverlässig und ehrlich sind. Bei Fragen und Verunsicherung kontaktiere ich die Geschäftsleitung.

Internationale Handelsabkommen und Sanktionen

Regierungen und internationale Organisationen können vorübergehende Beschränkungen wie Embargos oder Wirtschaftssanktionen verhängen, die bestimmte Geschäftsvorgänge mit bestimmten Ländern oder Einzelpersonen betreffen.

Die EKK Anlagentechnik liefert keine Waren und Güter, die als „Dual-Use-Güter“ klassifiziert werden. Ferner werden die außenwirtschaftlich relevanten Zollvorschriften eingehalten und die Exportgüter durch die Angabe der einschlägigen Zolltarifnummer korrekt klassifiziert. Alle Ausfuhrdokumente werden ordnungsgemäß ausgefüllt unter Angabe des korrekten Zollwertes.

Unser Unternehmen respektiert die international geltenden Vorschriften und tätigt keine Transaktionen oder Geschäfte mit Waren oder Technologien, die von Beschränkungen betroffen sind. Als Mitarbeiter achte ich auf korrekte Abwicklung und Vorbereitung von Ausfuhrpapieren für Exportgeschäfte.

Whistleblowing

Whistleblowing ist, wenn ein Mitarbeiter Missstände, die gesetzlich verboten sind, meldet, wie zum Beispiel finanzielles Fehlverhalten, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung sowie Missstände im Hinblick auf Produkt- und Umweltschutz. Unser Unternehmen schützt den Hinweisgeber vor Entlassung, Degradierung und sonstigen Diskriminierung. Hinweise können anonym oder auch dem Vorgesetzten gemeldet werden.

Als Mitarbeiter melde ich gesetzlich verbotenes Fehlverhalten und Missstände und muss keinerlei persönliche Benachteiligung befürchten.

Arbeitnehmerverantwortung

Unser Unternehmen ist geprägt durch vertrauensvolle Zusammenarbeit und offenes Miteinander zwischen Geschäftsführung und Arbeitnehmern. Mit einem konstruktiven und kooperativen Dialog soll ein fairer Ausgleich der Interessen erreicht werden, um die Zukunft des Unternehmens zu sichern. Wirtschaftlichkeit und Beschäftigungssicherung sind dabei gleichrangige und gemeinsame Ziele.

Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement haben höchste Priorität. Wir bieten ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld und treffen angemessene Maßnahmen, um Unfälle und Gesundheitsschädigungen zu verhindern. Zur Vermeidung von Gesundheitsgefährdungen und zur Gewährleistung eines störungsfreien Betriebs werden Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften regelmäßig geschult.

Arbeitsschutz ist keine Nebensache, sondern verpflichtende Aufgabe jedes einzelnen Mitarbeiters.

Datenschutz

Zum Schutz der Privatsphäre werden personenbezogene Daten nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies rechtlich gestattet oder der Betroffene damit einverstanden ist. Wir beachten die Grundsätze der sparsamen Speicherung von personenbezogenen Daten sowie zur Transparenz der Datenverarbeitung. Persönliche Daten werden nur für den Zweck genutzt, für den sie mitgeteilt wurden.

Unternehmenswerte

Unser Wissen und unserer Erfahrungen bilden die Grundlage für die Entwicklung und Herstellung attraktiver Produkte und Dienstleistungen. Bei der Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern ist der Schutz von vertraulichen Informationen, Know-how und Betriebsgeheimnissen essentiell. Dies gilt vor allem auch beim Informationsaustausch in elektronischen Netzwerken.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Daten und Informationen, die ihm im betrieblichen Umfang zur Kenntnis gelangen, ausschließlich in dem zugelassenen Rahmen zu verwenden und bei einer Weitergabe innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu prüfen, ob der Empfänger zum Erhalt der Daten und Informationen berechtigt ist.

Unternehmensvermögen

Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz und die sachgerechte Verwendung betrieblichen Eigentums verantwortlich. Arbeitsmittel und sonstige Gegenstände des Unternehmens (z. B. Fahrzeuge, Werkzeuge, Ersatzteile, Büromaterial, Dokumente, Computer, Datenträger) dürfen grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke genutzt werden. Sie sind vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen.

Kein Mitarbeiter darf Eigentum des Unternehmens ohne Zustimmung aus dem räumlichen Bereich des Unternehmens entfernen.

Umsetzung der Verhaltensgrundsätze

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und dessen Prinzipien zum verbindlichen Maßstab bei der täglichen Aufgabenerfüllung zu machen. Dazu ist es erforderlich, sich aktiv und kontinuierlich über die bestehenden Anforderungen zu informieren. Unterstützung leistet jederzeit der Compliance Beauftragte. Auch die Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter über Inhalt und Bedeutung dieses Verhaltenskodexes zu informieren, zu sensibilisieren und bei der Umsetzung zu unterstützen.

Die Compliance Kultur der EKK Anlagentechnik beruht auf Vertrauen, Transparenz und Wertschätzung. Die Geschäftsführung und der Compliance Beauftragte handeln als Vorbilder in Bezug auf Werte, Integrität und Regeleinhaltung und vermeiden dabei insbesondere persönliche Interessenkonflikte. Wir signalisieren unseren Mitarbeitern, dass mögliche Compliance Risiken ernst genommen werden und entsprechende Hinweise von großem Wert für den Schutz des Unternehmens sind.

Diese Verhaltensgrundsätze sind für alle Mitarbeiter der EKK Anlagentechnik verbindlich und müssen beachtet und eingehalten werden.

Schnelltest für verantwortungsvolles Handeln

1. Habe ich bei meiner Entscheidung alle relevanten Belange berücksichtigt und diese richtig abgewogen?
2. Habe ich das Gefühl, dass ich mich mit meiner Entscheidung im Rahmen der gesetzlichen und internen Vorgaben bewege?
3. Stehe ich zu meiner Entscheidung, wenn diese ans Licht kommt?
4. Befürworte ich, dass unternehmensweit in allen vergleichbaren Fällen ebenso entschieden wird?
5. Halte ich meine Entscheidungen weiterhin für richtig, wenn mein Unternehmen sie in der Öffentlichkeit vertreten muss?
6. Würde ich meine eigene Entscheidung als Betroffener akzeptieren?
7. Was würde meine Familie zu meiner Entscheidung sagen?

Habe ich die Fragen 1–6 mit „ja“ beantwortet und ist auch Frage 7 positiv zu beantworten, stimmt mein Verhalten höchstwahrscheinlich mit unseren Grundsätzen überein. Verbleiben Fragen oder Zweifel, wende ich mich an die genannten Anlaufstellen.

Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird auf die geschlechtsneutrale Differenzierung - Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen - verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter (m/w/d).

Herausgeber:

EKK Anlagentechnik GmbH & Co. KG
Marquardtstraße 11
86316 Friedberg
Deutschland

